

Broj :03-45-202/26
Sarajevo,23.1.2026.godine

PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
DOM NARODA
N/R Damir Šišić, delegat

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Primljeno: 27-01-2026			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/2	-01-	3	/26

PREDMET: Odgovor na delegatsko pitanje, dostavlja se

Sekretar Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, u skladu sa odredbom člana 75. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine-Prečišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH” br. 06/10, 37/10, 62/10 39/20 i 67/21), uz akt broj: 03-04-1125/26 od 19.1.2026.godine, dostavila je Federalnom ministarstvu pravde Vašu Inicijativu za izmjene i dopune Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine a koju je Vladi Federacije Bosne i Hercegovine dostavio sekretar Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, uz akt broj: 05/2-02-3/26 od 16.1.2026.godine. S tim u vezi dajemo slijedeće izjašnjenje:

Uvidom u dostavljenu Inicijativu utvrđeno je da predlažete da se u što hitnijem roku izrade i uputi u parlamentarnu proceduru izmjene i dopune Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH, prije svega zbog utvrđivanja novih koeficijenata za namještenike, budući da su njihova primanja, zbog ranije donesene odluke o minimalnoj plati gotovo izjednačena s primanjima nekvalifikovanih (NK) radnika, dok je razlika u primanjima između namještenika i državnih službenika i dalje izrazito velika.

Pord navedenog, smatrate da se izmjenama i dopunama Zakona moglo regulisati i pitanje ograničavanja primanja onima koji ostvaruju najviša primanja (izabrani i imenovani zvaničnici). Također, smatrate potrebnim da se budućim zakonskim rješenjem pitanje plata, naknada, osnovice i drugih primanja, koja se odnose na Parlament FBiH, uređuju od strane tog organa (Predstavničkog doma i Doma naroda) a ne od strane Vlade FBiH, kako je to do sada bio slučaj.

Analizom člana 21. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH”,br. 45/10,111/12 i 20/17,22/19 -Odluka Ustavnog suda i „Službeni glasnik BiH”, broj:74/23- Odluka ustanog suda BiH) primjetno je da su na osnovu utvrđenih platnih razreda za namještenike, propisane intervalne vrijednosti koeficijenta. Tako je pored ostalog, za najniže rangirano radno mjesto u III. platnom razreda za VŠS- samostalni referent - utvrđen koeficijent u iznosu 3,00, a za najviše rangirano radno mjesto IV. platnog razreda sa SSS-šef unutrašnje organizacijske jedinice – utvrđen je koeficijent u iznosu od 2,80. Dakle, intervalna razlika između ovih koeficijenata iznosi 0,20, dok je između svih ostali radnih mjesta unutar platnih razreda sa VŠS intervalna razlika u koeficijentu 0,10, kao i unutar platnih razreda sa SSS.

Međutim, kada je u pitanju VI platni razred- za najniže rangirano radno mjesto sa SSS- referent i KV radnik III i IV stepena- utvrđen je koeficijent u vrijednosti od 2,60, a za platni razred VII-pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)-utvrđeni koeficijent iznosi 1,85. Dakle intervalna razlika u koeficijentima iznosi 0,75.

Prema tome, uvećanje minimalne neto plaće na 1000,00 KM, imao bi uticaj na smanjenje razlike između ovih platnih razreda ali bi i dalje ta razlika bila puno veća u odnosu na ostale platne razrede, uzimajući u obzir i intervalne razlike između koeficijenata najniže rangiranog radnog mjesta državnog službenika koji iznosi 3,70 i najviše rangiranog radnog mjesta namještenika sa VŠS koji iznosi 3,20, koja je daleko manje nego što je razlika između najniže rangiranog namještenika i NK radnika.

Iz prethodne analize jasno je da navodi iz Vaše Inicijative nisu opravdani, niti imaju uporište u Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti u Federaciji BiH (u daljem tekstu: Zakon o plaćama i naknadama), tim prije što da bi ovako parcijalno povećanje koeficijenata, za namještenike kojim nisu obuhvaćeni i državni službenici, dovelo do još većeg smanjenja stepena utvrđene razlike u visini plaće između državnih službenika i namještenika po osnovu stručne spreme. Takav stav predstavljao bi degradaciju stručne spreme, odnosno minimiziranje osnovnih vrijednosti koje se stižu po osnovu stepena obrazovanja a primjena predloženih parcijalnih rješenja dovela bi do stvarnog „zanemarivanja i diskriminacije državnih službenika“, budući da isti obavljaju **poslove osnovne djelatnosti u organima vlasti Federacije BiH**, u odnosu na namještenike koji obavljaju **pomoćnu djelatnost koja je neposredno vezana za poslove osnovne djelatnosti**.

Što se tiče inicijative za ograničavanje primanja izabranim i imenovanim zvaničnicima, ista nije u suprotnosti sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, s obzirom da je u članu IV.A. 14. Ustava propisano da će članovi oba doma biti plaćeni kako je utvrđeno zakonom. Ovom odredbom propisano je da se plaća neće povećavati ili smanjivati tokom izbornog mandata, osim za prilagođavanje troškovima života.

Inicijativa da se buduća Zakonska rješenja u vezi plate, naknade, osnovice i drugih primanja, koja se odnose na Parlament, uređuju od strane tog organa (Predstavničkog doma i Doma naroda) a ne od strane Vlade FBiH, podsjećamo da je Parlament Federacije BiH, kao zakonodavni organ vlasti usvojio ovakva rješenja, kojim su takva ovlaštenja prenijeli na Vladu, pa bi prilikom izrade novog ili izmjenjenog Zakona o plaćama i naknadama trebalo razmotriti i eventualno drugačija rješenja.

S poštovanjem,

Dostaviti: - naslovu
- evidenciji
- a/a

