

Broj: 01-02/5-2196/24 SK/JR

Sarajevo, 20.11.2024. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**PARLAMENT FEDERACIJE**  
**DOM NARODA**  
**N/r gosp. Ivan Odak, delegat**

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**PARLAMENT FEDERACIJE**  
**SARAJEVO**

Primljeno: 21-11-2024			
Org. Jod.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/2	-02-	499	124

**PREDMET:** Odgovor na delegatsku inicijativu, **dostavlja se-**

Poštovani,

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike zaprimilo je dana 05.09.2024. godine delegatsku inicijativu broj: 05/2-02-499/24 od 05.09.2024. godine koja je upućena od strane delegata u Domu naroda Federacije Bosne i Hercegovine, Ivana Odaka. Naime, dostavljenom inicijativom se, između ostalog, ovo Ministarstvo poziva na pružanje zaštite kategoriji prosvjetnih radnika iz razloga postojanja prakse kontinuiranog zapošljavanja istih zaključivanjem ugovora o radu na određeno vrijeme, čime se, u skladu sa navodima, dovode u diskriminatoran položaj, te im se ugrožavaju određena prava propisana Zakonom o radu.

S tim u vezi, sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, na dostavljenu delegatsku inicijativu, dajemo sljedeći:

### O d g o v o r

Član 22. stav 1. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), između ostalog, propisuje da se ugovor o radu može zaključiti na određeno vrijeme. Stavom 3. istog člana propisano je da se ugovor o radu na određeno vrijeme ne može zaključiti za period duži od tri godine, dok je stavom 4. propisano da, ako radnik izričito ili prećutno obnovi ugovor o radu na određeno vrijeme sa istim poslodavcem, odnosno izričito ili prećutno zaključi s istim poslodavcem uzastopne ugovore radu na određeno vrijeme na period duži od tri godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Dakle, svrha ovakvog zakonskog uređenja odnosno propisivanja mogućnosti zaključivanja ugovora o radu na određeno vrijeme je da se primjenjuje isključivo u slučajevima kada je potreba za obavljanjem određenih poslova kod poslodavca privremenog odnosno nekontinuiranog karaktera, gdje se ima uzeti u obzir organizacija rada ili djelatnost koju obavlja poslodavac. Iz konkretnih razloga, nepredviđanjem mogućnosti ograničenja trajanja radnog odnosa, značajno bi se narušila prava poslodavaca, budući da bi u pomenutim situacijama bilo neosnovano očekivati da se sa određenim radnikom, za vršenje ovakvih poslova, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme. Imajući u vidu navedeno, tendencija zakonskog ograničavanja neprekidnog trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, te pravnih posljedica u slučaju prekoračenja istog, je upravo spriječavanje neadekvatne primjene.

Međutim, kao resorno ministarstvo za oblast rada i radnih odnosa, imamo saznanja da u praksi, nažalost, često dolazi do zloupotrebe instituta ugovora o radu odnosno zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme u mnogim djelatnostima, kojom su obuhvaćeni i prosvjetni radnici. Pogrešna primjena zakonskih odredbi kojima se reguliše ovo pitanje odnosno zloupotreba istih, pored posljedica koje se ogledaju u narušavanju nekih od osnovnih prava iz radnih odnosa, između ostalog, zabrane diskriminacije radnika i mobinga kako ste i istakli u upućenoj inicijativi, dovodi i do stvaranja ekonomskih i socijalnih nesigurnosti.

S tim u vezi, ovo Ministarstvo kontinuirano saraduje sa inspeksijskim organima u čijoj nadležnosti je nadzor nad primjenom Zakona o radu, čime se želi postići zaštita radnika i njihovih prava koja su ugrožena, kao i ispravna primjena propisa, što generalno predstavlja jedan od osnovnih ciljeva iz okvira dodijeljenih nadležnosti.

Nadalje, ovim putem Vas želimo informisati da je u toku izrada novog Zakona o radu te da, svjesni nedostataka postojećih zakonskih rješenja u ovom smislu, planiramo predlaganje značajnih izmjena, koje se odnose na propisivanje pravila zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme, te u tom smislu mogućnosti sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme, kao izuzetka, u eksplicitno predviđenim situacijama i pod jasno utvrđenim uslovima. Također, intencija je da se uslovi rada radnika koji zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme unaprijede odnosno da im se maksimalno obezbijedi ostvarivanje prava iz radnog odnosa pod jednakim uslovima kao i radnicima koji imaju zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme. Na ovaj način bi se, vjerujemo, izbjegle sve nedoumice i pokušaji zloupotrebe ovog instituta, te istovremeno postigla adekvatna zaštita kategorije radnika koja je primjenom istog obuhvaćena. Također, jedna od tendencija je da se kaznenim odredbama zakona posebno utvrdi odgovornost poslodavca u slučaju nepoštivanja odredbi kojima se reguliše konkretna materija, što će zasigurno doprinijeti svrsi koja se želi postići.

U skladu sa navedenim, želimo ukazati da Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, u okviru vršenja svojih nadležnosti i ovlaštenja, aktivno sprovodi mjere i aktivnosti koje su usmjerene ka unapređenju zaštitnih mehanizama radnika u pogledu

ostvarivanja prava koja su im zakonom zagarantovana, poboljšanju uslova rada i spriječavanju pogrešne primjene zakonskih normativa.

Koristimo priliku da Vam se zahvalimo na inicijativi i problemima na koje ste nam ukazali, koji će svakako biti uzeti u razmatranje prilikom procesa izrade novog Zakona o radu.

S poštovanjem,



**Dostaviti:**

- n/r gosp. mr. sci. Izmir Hadžić, sekretar Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine  
(Veza: Vaš akt broj: 05/2-02-499/24 od 05.09.2024. godine)
- a/a