

Broj:01-02/2-2942/23 SK  
Sarajevo, 08.11.2023. godine

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**PARLAMENT FEDERACIJE**  
**SARAJEVO**

Primljeno: 08-11-2023			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/2	-02-	263 264	23
289			

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**PARLAMENT FEDERACIJE BiH**  
**DOM NARODA**

n/r Izmir Hadžić, sekretar Doma naroda Parlamenta Federacije BiH  
n/r Iva Raguž, delegatkinja u Domu naroda Parlamenta Federacije BiH

**Predmet:** Odgovor na delegatsko pitanje, **dostavlja se-**

**Veza:** Vaš akt broj: 05/2-02-263,264,289/23 od 05.09.2023. godine

Poštovani,

Ovom ministarstvu dostavljene su dvije inicijative, koje je na 3. sjednici Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, održane 31.7.2023. godine, pokrenula Iva Raguž, delegatkinja u Domu naroda Parlamenta Federacije BiH, koje glase:

„Postavljam Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike izaslaničko pitanje, već duže vrijeme vidljiva je potreba za izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom. U oktobru, 2021. godine održana je i stručna konferencija na kojoj su sudjelovali predstavnici ministarstva, Fonda kao i predstavnici osoba sa invaliditetom. Cilj konferencije je bio analizirati trenutno stanje i ponuditi konkretna rješenja za promjenu zakonske regulative, te je donijeto 20 zaključaka odnosno prijedloga za izmjene, obzirom da su prošle skoro dvije godine interesuje me u kojoj fazi izrade su izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, zatim na temelju člana 10. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta FBiH upućujem Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike Inicijativu za donošenje posebnog propisa u skladu sa odredbama Zakona o radu FBiH koji je kao sistemski Zakon pravilno propisao da predmetna kategorija stanovništva ima pravo raditi polovinu radnog vremena kako bi se ostatak vremena uspjevalo brinuti o djetetu sa težim smetnjama, isto tako nisu bliže uređeni uvjeti u vezi sa ostvarivanjem ovog prava što znači, da visina i način njegovog ostvarivanja zavisi od kantonalnih propisa o socijalnoj zaštiti, internom aktu poslodavca ili dogovor zaposlenika sa poslodavcem. Za ovako rješenje smatram da je nedorečeno, te da ostavlja prostor za različita rješenja i tumačenja što zapravo u praksi znači da je ova kategorija stanovništva najčešće diskriminirana i dovedena u izrazito težak životni i finansijski položaj. Stoga, molim Federalno ministarstvo rada i socijalne politike da u skladu sa nadležnostima kojima raspolaže u najkraćem roku pokrene postupak za donošenje posebnog propisa kojim bi se prava ove kategorije stanovništva regulisala.”

Shodno navedenom, sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, dostavljamo odgovor:

Rješenjem Federalnog ministarstva rada i socijalne politike broj: 07-45-2308/23 AG od 03.08.2023. godine, imenovana je radna grupa od unutrašnjih i vanjskih eksperata

za izradu prednacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom, u skladu sa programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike i Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za 2023. godinu. Zadatak Radne grupe je da najkasnije do 15.10.2023. godine, izradi prednacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom, te isti dostavi Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, radi upućivanja na Vladu Federacije Bosne i Hercegovine i utvrđivanja nacrt zakona.

Smjernice za izradu prednacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom zasnivaju se na zaključcima koji su doneseni na konferenciji koju je ovo ministarstvo održalo zajedno sa predstavnicama nevladinog sektora u Neumu 2022. godine.

Odredbom člana 69. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), propisano je da jedan od roditelja djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove. Roditelju koji koristi pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, ne može se narediti da radi noću, prekovremeno i ne može mu se promijeniti mjesto rada, ako za to nije dao svoj pisani pristanak. U konkretnom slučaju, o načinu ostvarivanja navedenog prava, potrebno je da se usaglase poslodavac i radnik.

Imajući u vidu da u smislu odredbe člana 75. Zakona o radu, radnik ostvaruje pravo na plaću za obavljene rad, mišljenja smo da radnik koji koristi pomenuto pravo, ostvaruje pravo na plaću kod poslodavca za vrijeme u koje radi, dok mu za preostali dio radnog vremena pripada naknada plaće u skladu sa drugim propisima. S tim u vezi, odredbom člana 81. st. 1. i 2. Zakona o radu, propisano je da radnik ima pravo na naknadu plaće za period odsustvovanja sa rada, iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu, a da se period odsustvovanja sa rada za koji se naknada plaće isplaćuje na teret poslodavca, utvrđuje zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

S poštovanjem,

MINISTAR  
Adnan Delić



**Dostavljeno:**

- naslovu
- a/a