

Broj: 03-02/1-2649/21 AG
Sarajevo, 15.10.2021. godine

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Primijeno: 20-10-2021			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/2	- 02 -	329	21

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
DOM NARODA
n/r gosp. Mladen Simić, delegat

PREDMET: Odgovor, dostavlja se

Poštovani,

Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike je aktom sekretara Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine broj: 05/2-02-329/21 od 04.10.2021. godine, u skladu sa čl. 10. i 13. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 27/03, 21/09 i 24/20), dostavljena Vaša inicijativa koja se odnosi na pravo na isključenje.

S tim u vezi, aa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, dajemo sljedeći:

ODGOVOR

Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), kao općim propisom iz oblasti radnih odnosa, uređena su pitanja koja se odnose na pojam radnog vremena, raspored radnog vremena, pripravnost za rad, prekovremeni rad, rad na dan sedmičnog odmora, kao i institut koji se odnosi na obavljanje rada izvan prostorija poslodavca. Naime, odredbom člana 35. stav 1. pomenutog zakona propisano je da je radno vrijeme vremenski period u kojem je radnik, prema ugovoru o radu, obavezan obavljati poslove za poslodavca. U st. 2. i 3. navedene odredbe propisano je da se radnim vremenom ne smatra vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, te da se vrijeme pripravnosti za rad i visina naknade za vrijeme pripravnosti uređuje kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu. Kada je u pitanju trajanje i raspored

radnog vremena, odredbom člana 36. st. 2. i 4. propisano je da puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično, ako zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju, te da se puno radno vrijeme može rasporediti na pet, odnosno šest radnih dana u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. Što se tiče prekovremenog rada, odredbom člana 38. stav 1. istog zakona propisano je da u slučaju više sile (požar, potres poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do osam sati sedmično. Također, odredbom člana 46. st. 1. i 2. Zakona o radu propisano je da radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je neophodno da radi na dan svog sedmičnog odmora, osigurava mu se jedan dan u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika koji ne može biti duži od dvije sedmice. Od radnika se može tražiti da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla ukoliko poslodavac ne može primijeniti druge mjere, sprječavanja gubitka kvarljive robe kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Shodno navedenom, a imajući u vidu odredbu člana 24. stav 1. tačka g. Zakona o radu, prema kojoj se ugovor o radu zaključuje u pisanoj formi i sadrži, naročito, podatke o dužini i rasporedu radnog vremena, to se upravo ugovorom o radu utvrđuje trajanje radnog vremena kao vremenskog perioda u kojem je radnik obavezan obavljati poslove za poslodavca. Potreba obavljanja poslova izvan radnog vremena uređena je naprijed navedenim institutima pripravnosti za rad, uvođenjem prekovremenog rada, te rada na dan sedmičnog odmora radnika, koji se mogu primijeniti pod zakonom propisanim uvjetima, odnosno u zakonom propisanim slučajevima.

Kada je u pitanju rad izvan prostorija poslodavca, ističemo da je odredbom člana 26. stav 1. Zakona o radu predviđeno da se ugovor o radu može zaključiti radi obavljanja poslova i izvan prostorija poslodavca (kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji osigura radnik), u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. U stavu 2. tačka a. iste odredbe propisano je da ugovor o radu zaključen u smislu stava 1. ovog člana, pored podataka iz člana 24. ovog zakona, sadrži i podatke o trajanju radnog vremena. S tim u vezi, a imajući u vidu da se rad izvan prostorija poslodavca po mjestu obavljanja poslova razlikuje od rada koji se obavlja u prostorijama poslodavca, te da se isti može obavljati i od kuće, to se prilikom definisanja pomenutog instituta vodilo računa da je ugovorom koji se zaključuje za obavljanje takve vrste rada, potrebno urediti i druga pitanja, a posebno trajanje radnog vremena, kako bi se radniku, bez obzira što radi od kuće, obezbijedilo adekvatno korištenje propisanih prava na odmor u toku radnog vremena, dnevni i sedmični odmor.

Shodno navedenom, razmotrena je dostavljena inicijativa, te smatramo da za realizaciju iste nisu neophodne izmjene i dopune Zakona o radu. Ovo iz razloga što su trajanje i raspored radnog vremena, odnosno radno vrijeme u kojem je radnik obavezan obavljati poslove za poslodavca, kao i slučajevi u kojima je radnik obavezan odazvati se na poziv poslodavca za obavljanje poslova izvan redovnog radnog vremena, već uređeni pomenutim odredbama Zakona o radu.

Imajući u vidu navedeno, a s obzirom da Zakon o radu za slučaj eventualnih nezakonitih postupanja poslodavca sadrži i mehanizme za zaštitu prava radnika

putem obraćanja nadležnom sudu, odnosno nadležnom inspektoru rada, mišljenja smo da za realizaciju dostavljene inicijative nisu neophodne izmjene i dopune Zakona o radu.

S poštovanjem,



CO: Parlament Federacije Bosne i Hercegovine
Dom naroda
n/r gosp. mr. sci. Izmir Hadžić, sekretar
(veza: Vaš akt broj: 05/2-02-329/21 o
d 04.10.2021. godine)