

Broj: 03-02/2-500/20 AG  
Sarajevo, 26.02.2020. godine

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**PARLAMENT FEDERACIJE**  
SARAJEVO

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**  
**DOM NARODA**  
n/r gosp. Boris Krešić, delegat

Primljeno: 27-02-2020			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/2	- 02 -	34	/20

**PREDMET:** Odgovor na delegatsko pitanje, dostavlja se

Poštovani,

Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike je aktom sekretara Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine broj: 05/2-02-34/20 od 18.02.2020. godine, dostavljeno delegatsko pitanje koje ste uputili ovom ministarstvu, a koje glasi:

“Koji je pravni osnov angažovanja za izvođenje nastave moguć prema Zakonu o radu, uzimajući u obzir zakonske propise i Odluku Vlade Federacije Bosne i Hercegovine prema kojim se djelatnost visokog obrazovanja može obavljati ukoliko visoko-školska ustanova ima najmanje jednu polovinu nastavnika i asistenata u radnom odnosu sa punim radnim vremenom? Na koji način angažovati akademsko osoblje sa drugih Univerziteta kada oni na istim imaju zaključene ugovore o radu sa punim radnim vremenom, odnosno na koji način angažovati profesora sa drugog Univerziteta na kojem ima zaključen ugovor o radu sa punim radnim vremenom?”

Sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, dajemo sljedeći:

#### ODGOVOR

Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), je predviđeno da se poslovi za poslodavca mogu obavljati na osnovu zaključenog ugovora o radu, ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, ugovora o radu sa pripravnikom i ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, s tim da se zaključivanjem ugovora o radu, odnosno ugovora o radu sa pripravnikom zasniva radni odnos sa poslodavcem, dok se zaključivanjem ugovora o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa i ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova ne zasniva radni odnos. Na osnovu zaključenog ugovora o radu radnik za poslodavca obavlja poslove iz djelatnosti poslodavca sa kojim zaključuje ugovor, odnosno poslove sistematizovanog radnog mjesta čiji se opis navodi i u ugovoru o radu. Odredbom člana 36. st. 1. i 2. Zakona o radu propisano je da se ugovor o radu može zaključiti za rad sa punim ili nepunim radnim vremenom, te da puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično, ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju. U stavu 6. iste odredbe propisano je da radnik koji je zaključio ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom, može zaključiti više takvih ugovora kako bi na taj način ostvario puno radno vrijeme.

Nadalje, odredbom člana 166. stav 1. Zakona o radu propisano je da se za obavljanje privremenih i povremenih poslova može zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uvjetima da su privremeni i povremeni poslovi utvrđeni u kolektivnom ugovoru ili u pravilniku o radu i da privremeni i povremeni poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u toku kalendarske godine. Dakle, radi se o određenim pomoćnim poslovima kod poslodavca, odnosno o nesistematizovanim poslovima za koje se ne zaključuje ugovor o radu, već ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, sklapanjem kojeg se ne zasniva radni odnos sa poslodavcem. Obavljanje navedenih poslova može trajati najduže 60 dana u toku kalendarske godine.

Imajući u vidu navedene vrste ugovora koji se zaključuju na osnovu Zakona o radu, ističemo da pomenuti zakon ne uređuje pitanje zaključivanja ugovora o djelu, s obzirom da se ne radi o ugovoru radno-pravnog karaktera. Naime, pomenuti ugovor je ugovor obligaciono-pravnog karaktera koji je uređen odredbama Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list RBiH", br. 2/92, 13/93 i 13/94 i "Službene novine Federacije BiH", br. 29/03 i 42/11), na način da se zaključivanjem ugovora o djelu izvršilac obavezuje da obavi određeni posao, kao što je izrada ili opravka neke stvari ili izvršenje nekog fizičkog ili intelektualnog rada i sl, a naručilac se obavezuje da mu za to plati naknadu. S tim u vezi, mišljenja smo da se za poslove iz opisa sistematizovanog radnog mjesta za koje se zaključuje ugovor o radu, kao ugovor radno-pravnog karaktera, ne bi mogao zaključiti ugovor o djelu koji je po svojoj prirodi ugovor obligaciono-pravnog karaktera.

Shodno navedenom, poslovi sistematizovanih radnih mjesta iz djelatnosti poslodavca se u skladu sa Zakonom o radu obavljaju na osnovu ugovora o radu, koji u skladu sa pomenutim zakonom može biti zaključen sa punim ili nepunim vremenom, s tim da puno radno vrijeme, koje može biti ostvareno i na osnovu više zaključenih ugovora sa nepunim radnim vremenom, ne može biti duže od 40 sati sedmično. Imajući u vidu navode iz Vašeg pitanja, napominjemo da je predmetni odgovor sačinjen sa aspekta nadležnosti ovog ministarstva kada je u pitanju primjena Zakona o radu kao općeg propisa kojim su uređena određena pitanja iz oblasti rada i radnih odnosa, a koji se primjenjuje ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom nije drugačije određeno. S tim u vezi, eventualno drugačiji način angažovanja vanjskih saradnika za obavljanje poslova koji su u djelatnosti visoko-školskih ustanova, bi mogao biti predmet posebnih propisa iz oblasti obrazovanja.

S poštovanjem,



CO: Parlament Federacije Bosne i Hercegovine  
Dom naroda  
n/r gosp. mr. sci. Izmir Hadžić, sekretar  
(veza: Vaš akt broj: 05/2-02-34/20  
od 18.02.2020. godine)