

Sarajevo, 10.1.2022..godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
DOM NARODA

n/r gospodin Tomislav Martinović, predsjedavajući

Na osnovu članova 177 i 178 Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta FBiH, podnosim:

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

| | | | |
|-----------------------|------|---------|------------|
| Prilijeno: 10-01-2022 | | | |
| Org. jed | Broj | Priloga | Vrijednost |
| 02 - | 02 - | 1271 | /18 |

AMANDMANE

Na Prijedlog Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH

AMANDMAN I

U članu 10. Prijedlogu Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH mijenja se tekst stava (1) koji sada glasi:

“(1) Prava koja, u smislu ovog zakona, ostvaruje porodica s djecom su:

- Dječiji dodatak;
- Novčana pomoć nezaposlenoj porodilji
- Naknada umjesto plaće ženi-majci u radnom odnosu, za vrijeme dok odustvuje sa posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta
- Moratorij na otplatu kredita u komercijalnim bankama u vlasništvu Federacije Bosne i Hercegovine”

Obrazloženje :

Ovim amandmanom se pored novčane naknade nezaposlenim porodiljama uvodi i pravo Naknada umjesto plaće ženi-majci u radnom odnosu, za vrijeme dok odsustvuje sa posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta kao i pravo na moratorij na otplatu kredita u komercijalnim bankama u vlasništvu Federacije Bosne i Hercegovine.

AMANDMAN II

U članu 12. Prijedloga Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH mijenja se iznos “20%” u iznos “30%”.

Obrazloženje :

Smatramo da je limit za primanja po članu domaćinstva od 20% previše nisko postavljen uzimajući u obzir rast cijena hrane i namirnica te iznosa cijene jedne potrošačke korpe za četveročlanu porodicu. Smatramo da je taj iznos potrebno povećati za 50% u odnosu na predloženi, odnosno da limit za primanja po članu domaćinstva za dječiji dodatak iznosi 30% od prosječne plate po jednoj osobi u domaćinstvu, što je na primjeru četveročlane porodice 1 200 KM umjesto predloženih 800 KM.

AMANDMAN III

Mijenja se član 14. stav (1) Prijedloga Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH i sada glasi:

“Član 14.
(Visina dječijeg dodatka)

(1) Visinu dječijeg dodatka utvrđuje Vlada FBiH svojom odlukom. Visina dječijeg dodatka ne može iznositi manje od 6% prosječne isplaćene neto plate u Federaciji za prethodnu godinu prema podatku Federalnog zavoda za statistiku. ”

U stavu (2) člana 14. Iza riječi “u iznosu” dodaje se tekst koji glasi “ne manjem”.

Ostatak člana 14. Ostaje nepromijenjen.

Obrazloženje :

Ovim amandmanom se daje mogućnost Vladi Federacije Bosne i Hercegovine da propisuje iznos visine dječijeg dodatka zbog veće mogućnosti fleksibilnosti povećanja ovog iznosa ukoliko se ostvare viškovi i suficiti u budžetima. Zakonom su propisane najniži iznosi od 6% odnosno 8% za uvećani.

AMANDMAN IV

Briše se član 18. Prijedloga Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH.

Obrazloženje :

Ovim amandmanom se briše uslov za nezaposlene porodilje da ne smiju imati veća primanja od 20% prosječne plate po članu domaćinstva, te se omogućava naknada svim nezaposlenim porodiljama.

AMANDMAN V

U članu 19. Prijedloga Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH briše se iznos „30%“.

Obrazloženje :

Ovim amandmanom se utvrđuje iznos porodiljske naknade u visini prosječne plate u FBiH.

AMANDMAN VI

U članu 20. stav (1) Prijedloga Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH briše se dio teksta „koji ispunjava uslove iz člana 18. ovog zakona“.

Obrazloženje :

Zbog ranijeg brisanja člana 18. Predloženog zakona.

AMANDMAN VII

Iza člana 21. Prijedloga Zakona o materijalnoj podršci porodicama s djecom u FBiH dodaje se novi odjeljak koji glasi:

"ODJELJAK C: Naknada umjesto plaće ženi-majci u radnom odnosu, za vrijeme dok odsustvuje sa posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta

Član 21.

(Iznos naknade)

(1) Naknada plaće ženi-majci koja najmanje prije odlaska na porođiljsko odsustvo ima zaključen ugovor o radu ili rješenje o zasnivanju radnog odnosa i prijavu na obavezno osiguranje po osnovu radnog odnosa, utvrđuje se u iznosu prosječne isplaćene neto plate u Federaciji za prethodnu godinu prema podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Poslodavac može isplaćivati razliku iznosa između porođiljske naknade i pune plaće koju je ostvarivala žena-majka ukoliko je ona veća od iznosa porođiljske naknade utvrđene ovim zakonom i povoljnijim pravima kantonalnih zakona.

Član 22.

(Uplata doprinosa)

Na iznos naknade plaće ženi-majci uplaćuju se doprinosi za PIO, zdravstvo i osiguranje od nezaposlenosti i izmiruju se poreske obaveze u skladu sa zakonom.

Ukoliko poslodavac za kompletan ili dio porođiljskog odsustva ženi - majci uplaćuje doprinose i poreske obaveze iz stava 1. ovog člana, iz budžeta će se isplaćivati samo naknada plaće ženi - majci.

Član 23.

(trajanje isplate naknade)

Naknada plaće ženi-majci u skladu sa ovim zakonom isplaćuje se za vrijeme trudnoće-porođaja i njege djeteta u trajanju od jedne godine neprekidno, počev od dana stupanja na porođiljsko odsustvo.

Na osnovu nalaza ovlaštenog liječnika, žena može da počne porođajno odsustvo 28 dana prije očekivanog porođaja djeteta.

Član 24.

(ostvarivanje prava za oca djeteta)

Naknadu plaće ženi-majci može ostvariti otac djeteta, odnosno usvojilac pod uvjetima utvrđenim propisima o radu.

Član 25.

(naknada uz polovinu radnog vremena)

Ženi - majci koja u skladu sa propisima o radu ima pravo na rad sa polovinom punog radnog vremena, naknada plaće za polovinu radnog vremena kada ne radi, utvrđuje se u iznosu od 30% prosječne plaće.

Član 26.

(ostvarivanje prava u zavisnosti od trajanja ugovora o radu)

Za vrijeme trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, žena majka ostvaruje pravo na naknadu plaće ženi - majci, do kraja trajanja ovog ugovora.

Po isteku trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, žena majka nastaviće i dalje ostvarivati pravo iz stava 1. ovog člana, pod uslovom da dostavi novi ugovor o radu ili rješenje o zasnivanju radnog odnosa i dokaz o kontinuiranoj prijavi na obavezno osiguranje po osnovu radnog odnosa.

Ukoliko po isteku trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, žena majka ne dostavi dokaze iz stava 2. ovog člana, ostvariće pravo na novčanu pomoć ženi - majci koja nije u radnom odnosu.

Član 27.

(smrt djeteta prije isteka porođiljskog odsustva)

Žena-majka koja rodi mrtvo dijete ili ako dijete umre prije isteka porođiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plaće za period utvrđen propisima iz oblasti rada.

Visina naknade ostvaruje se u iznosu prosječne plaće."