

Broj: 03-04-781/23
Sarajevo, 02.08.2023. godine

PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
Dom naroda
n/p gosp. Tomislavu Martinoviću

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

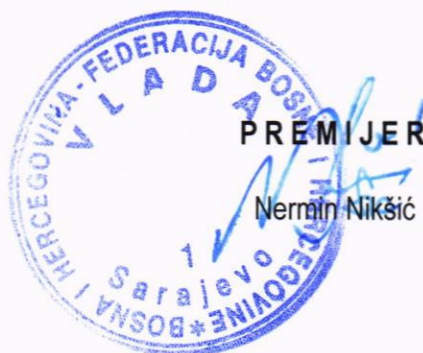
Primljeno:		03-08-2023	
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/2	-02-	187	123

Predmet: Mišljenje Vlade Federacije Bosne i Hercegovine

Poštovani,

Sukladno članku 104. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br: 27/03, 21/09 i 24/20), u pritvku akta dostavljam Vam Mišljenje Vlade Federacije Bosne i Hercegovine na Inicijativu za izmjene Zakona o radu, u svezi sa reguliranjem pitanja slobodnih dana nedjeljom i u dan praznika, koju je podnio Ivica Pavković, izaslanik u Domu naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a koje je Vlada Federacije Bosne i Hercegovine utvrdila na 10. sjednici, održanoj 02. kolovoza 2023. godine.

S poštovanjem,



CO: FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE
n/p gosp. Adnanu Deliću, ministru

Privitak: kao u tekstu

GOVERNMENT

Na osnovu člana 75. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH”, br. 6/10, 37/10, 62/10, 39/20 i 67/21) i člana 104. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, br: 27/03, 21/09 i 24/20), nakon razmatranja Inicijative za izmjene Zakona o radu, u vezi sa regulisanjem pitanja slobodnih dana nedjeljom i u dan praznika, koju je podnio Ivica Pavković, delegat u Domu naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je na prijedlog Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, na 10. sjednici održanoj 02.08.2023.godine, utvrdila sljedeće

MIŠLJENJE

Uvažavajući razloge predlagača, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine u okviru svoje nadležnosti ne može dati pozitivno mišljenje na Inicijativu za izmjene Zakona o radu.

Obrazloženje

Aktom sekretara Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine broj: 05/2-02-187/23 od 03.07.2023. godine, Vladi Federacije Bosne i Hercegovine je dostavljena inicijativa upućena od strane Ivica Pavkovića, delegata u Domu naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, kojom se, između ostalog, traži izmjena Zakona o radu, u vezi sa regulisanjem pitanja slobodnih dana nedjeljom i u dane praznika. Naime, ističe da kako bi se pitanje slobodnih dana nedjeljom i u dane praznika zakonski uredilo, Sindikat radnika zaposlenih u trgovini i uslužnim djelatnostima u BiH uputio je inicijativu da se u parlamentarnu proceduru hitno upute izmjene i dopune zakonskih rješenja kojima bi se regulisala ova oblast i kako bi svi radnici Federacije BiH imali ista prava po pitanju slobodnih dana.

Kao razlog za podnesenu inicijativu navodi da u Federaciji BiH ima puno praznika i kako zaposlenici u javnom sektoru iste redovno koriste, dok neki zaposlenici u privatnom sektoru vrlo rijetko koriste slobodne dane u vrijeme praznika, a u nekim branšama skoro i nikako, te da smatra da je potrebno izmijeniti zakonsku regulativu kojom bi se uredila ova oblast i kako bi svi radnici u Federaciji BiH imali jednaka prava.

Članom 36. stav. 4. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH”, br. 26/16, 89/18 i 44/22), propisano je da se puno radno vrijeme može rasporediti na pet, odnosno šest radnih dana u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. Nadalje, članom 46. Zakona o radu propisano je da radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je neophodno da radi na dan svog sedmičnog odmora, osigurava mu se jedan dan u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika koji ne može biti duži od dvije sedmice. Od radnika se može tražiti da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla ukoliko poslodavac ne može primijeniti druge mjere, sprječavanja gubitka kvarljive robe kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu. Radniku se ne može uskratiti pravo na odmor u toku rada, dnevni odmor i sedmični odmor.

Članom 76. Zakona o radu propisano je da radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.